MOIC82700L - AA4C9F2 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0015320 - 22/12/2025 - II.10 - E

- **Oggetto:** USB Scuola, più tutele per gli iscritti: al via una campagna di ricorsi
- **Data ricezione email:** 19/12/2025 18:06
- **Mittenti:** USB Scuola - Gest. doc. - Email: info@ricorsiscuolausb.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':** <moic82700l@istruzione.it>
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** USB Scuola <info@ricorsiscuolausb.it>

Testo email

RIPRENDIAMOCI CIÒ CHE È NOSTRO

Lo Stato continua a non valorizzare chi ogni giorno garantisce il funzionamento della scuola pubblica statale.

Salari insufficienti, rinnovi contrattuali ridicoli e un sistema che scarica tutto il peso e la responsabilità di una scuola statale allo sfascio sulle spalle delle lavoratrici e dei lavoratori. Centinaia di migliaia di docenti e ATA vivono in una condizione permanente di ingiustizia! Per questo, USB Scuola rilancia una campagna sindacale nazionale di ricorsi legali, perché non accettiamo che il personale venga trattato come manodopera sacrificabile.

In anni in cui la retorica istituzionale ha parlato di centralità della scuola, docenti ed ATA si ritrovano invece con progressioni economiche di carriera bloccate, riconoscimenti mancati, arretrati non pagati, periodi di servizio ignorati e bonus negati. Le continue disparità tra personale di ruolo e precario, dalla carta del docente agli incarichi fino al 31 agosto, passando per ferie non pagate, supplenze da GPS elaborate in maniera non trasparente e disfunzionale e concorsi gestiti in modo disastroso come quello abilitante del 2020, dimostrano quanto sia necessario intervenire con strumenti legali forti.

La nostra campagna affronta tutte le principali aree di ingiustizia: gli abusi contrattuali sul precariato, il diritto alla corretta ricostruzione e al riallineamento della carriera, il recupero dell’anno 2013, il mancato riconoscimento del servizio militare come servizio per lo

Stato, le discriminazioni nel riconoscimento dei corsi di perfezionamento CLIL e della carta del docente per i precari che la utilizzerebbero per pagare, almeno in parte, la formazione necessaria all'insegnamento. Per il personale ATA rivendichiamo ciò che viene regolarmente negato: posizioni economiche, indennità per i DSGA facenti funzione e per le reggenze mai retribuite. E non dimentichiamo la tutela delle lavoratrici, a iniziare dalle discriminazioni legate al bonus mamme.

USB Scuola interviene anche sul fronte disciplinare, difendendo chi subisce procedimenti ingiusti o sospensioni che spesso hanno carattere meramente punitivo e repressivo.
La nostra è una battaglia contro un sistema che taglia, precarizza e punisce, ma anche un percorso collettivo di riappropriazione dei nostri diritti.

I ricorsi saranno effettuati in convenzione con lo Studio Legale Naso & Partner.
I ricorsi sono rivolti solo agli iscritti e a coloro che si iscriveranno, gli oneri saranno totalmente a carico di USB.

Leggi l'elenco dei ricorsi e scarica la locandina.

Info e contatti:
mail - info@ricorsiscuolausb.it

Form per il contatto:
https://form.jotform.com/221241082188349

Segui i nostri canali Facebook e Instagram per aggiornamenti e contenuti social.

MOIC82700L - AA4C9F2 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0015320 - 22/12/2025 - II.10 - E

PUBBLICO IMPIEGO

USB

ISCRIVITI

WWW.USBPI.IT

Vuoi sospendere la ricezione di queste email? Disiscriviti